



MUNICIPALIDAD DE CHIGUAYANTE
DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS



BASES CONCURSO PÚBLICO N°01 DE 2024

LLAMADO A CONCURSO PÚBLICO N°01 DE 2024 PARA COMPLETAR
PLANTA PERSONAL DE LA I. MUNICIPALIDAD DE CHIGUAYANTE

I.- GENERALIDADES:

1. La presentes bases de Concurso Público están destinadas a reglamentar el llamado a concurso, selección de antecedentes, evaluación de los mismos y contratación de personal para proveer en la Planta de la Ilustre Municipalidad de Chiguayante los siguientes cargos vacantes:

- 01 Jefatura Grado 7° de la E. M. S., Planta Jefaturas (Código 01)
- 01 Técnico Grado 14° de la E. M. S., Planta Técnicos (Código 02)
- 01 Técnico Grado 14° de la E. M. S., Planta Técnicos (Código 03)
- 01 Técnico Grado 14° de la E. M. S., Planta Técnicos (Código 04)
- 01 Administrativo Grado 16° de la E. M. S., Planta Administrativos (Código 05)
- 01 Administrativo Grado 16° de la E. M. S., Planta Administrativos (Código 06)
- 01 Administrativo Grado 16° de la E. M. S., Planta Administrativos (Código 07)
- 01 Administrativo Grado 16° de la E. M. S., Planta Administrativos (Código 09)
- 01 Administrativo Grado 16° de la E. M. S., Planta Administrativos (Código 10)
- 01 Administrativo Grado 17° de la E. M. S., Planta Administrativos (Código 10)
- 01 Auxiliar Grado 15° de la E. M. S., Planta Auxiliares (Código 11)
- 01 Auxiliar Grado 16° de la E. M. S., Planta Auxiliares (Código 12)
- 01 Auxiliar Grado 17° de la E. M. S., Planta Auxiliares (Código 13)
- 01 Auxiliar Grado 18° de la E. M. S., Planta Auxiliares (Código 14)
- 01 Auxiliar Grado 18° de la E. M. S., Planta Auxiliares (Código 15)

2. El comité de selección estará conformado por los tres funcionarios de mayor jerarquía en servicio de la Planta de Personal del Municipio, más el Director de Recursos Humanos, conforme al Reglamento Municipal N°01, de fecha 07 de noviembre de 2018, Reglamento que fija la nueva planta de personal de la Municipalidad de Chiguayante publicado en el Diario Oficial el viernes 06 de diciembre de 2019, acorde Ley N°20922 de fecha 25 de mayo de 2016 y el Artículo 19 de la Ley N°18.883 "Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales". El comité será presidido por el miembro de más alto rango.

Este comité se encargará de preparar las bases, efectuar, el llamado a Concurso Público, recibir los antecedentes, seleccionar concursantes, evaluar antecedentes, confeccionar ternas y proponer nombramiento al señor Alcalde.

3. El perfil que para cada cargo a proveer confeccione el Comité de Selección contendrá el conjunto de requisitos y condiciones que, completando las normas de las presentes bases, determinarán la forma específica de llenar la vacancia.





**MUNICIPALIDAD DE CHIGUAYANTE
DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS**



4. Corresponderá al Alcalde resolver el Concurso, sobre la base de los antecedentes y proposición entregado por el Comité de Selección.
5. Se entenderá por antecedente de postulación, los documentos exigidos para acreditar los requisitos necesarios para desempeñar el cargo vacante. Dichos antecedentes se detallan y especifican en el Punto N°2 del acápite VIII de las presente Bases.
6. Se entenderá por postulantes válidos a todos aquellos concursantes que cumplan con las bases del llamado a concurso y reúnan los requisitos exigidos para ingresar a la Administración Municipal, establecidos en los Arts. 8 y 10 de la Ley 18.883, Estatuto Administrativo de Funcionarios Municipales, Ley 18.695 LOCM y Ley 18.575 de Probidad, específicamente los que se detallan en estas Bases.
7. Se entenderá por postulantes idóneos a todos aquellos concursantes que, además de cumplir con los requisitos del llamado a concurso, en el proceso de evaluación de obtengan un puntaje igual o superior al mínimo establecido para el respectivo cargo.
8. La evaluación de los postulantes se hará basándose en los antecedentes aportados por ellos y a una entrevista personal de acuerdo a la metodología que se describe más adelante.

II.- DEL LLAMADO A CONCURSO

1. El llamado a concurso se hará mediante una publicación en alguno de los periódicos de mayor circulación de la agrupación de Comunas, en el sitio WEB institucional y mediante avisos fijados en la sede Municipal. En dicho aviso se indicarán los cargos a llenar, requisitos, fecha de recepción de antecedentes, fecha y lugar de la entrevista y día de resolución del concurso.
2. Podrán participar en el concurso todas las personas que cumplan con los requisitos señalados en el llamado a concurso.
3. Si en los cargos llamados a proveer en el presente concurso Público no se presentaren interesados o no hubiere postulantes idóneos se declarará desierto el concurso y deberá efectuarse un nuevo llamado conforme a las presentes Bases Generales.

III.- DE LAS POSTULACIONES

1. **Las Postulaciones deberán presentarse personalmente en el lugar y tiempo que se indique en el aviso y en estas bases.** Deberán cumplir, además, con todos los requisitos exigidos.
2. **El no presentar personalmente en forma oportuna los documentos y los antecedentes exigidos, dejará fuera de Concurso al interesado.**





**MUNICIPALIDAD DE CHIGUAYANTE
DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS**



3. Los documentos que deban presentar los concursantes se entregarán, en lo posible, escritos en computador o a máquina en original o fotocopia. El no incluir alguno de los documentos solicitado que acreditan los requisitos exigidos, podrá ser causal de que el postulante quede fuera de concurso o restarle puntos.
Sin embargo, se deja a criterio del Comité de Selección la aceptación de postulaciones que no se atengan estrictamente a las formalidades de presentación de las mismas y que no tengan carácter sustancial.
4. Los documentos solicitados serán la base para el proceso de selección, por tanto, deben ser fidedignos y entregar el máximo de información, que permita la completa identificación de Currículum y evaluación del postulante y ser consistente entre sí.
5. **Todas las postulaciones deben ser ingresadas personalmente a través de la Oficina de Partes de la I. Municipalidad de Chiguayante, en la fecha y horario definido para tales efectos, no se aceptarán postulaciones por otros medios.** Para ello se abrirá un registro especial en el que se anotará día y hora de recepción, contenido y firma, que quedará a disposición del comité de selección. **Las postulaciones que no aparezcan consignadas en dicho documento quedarán fuera de Concurso.**

IV.- DE LA SELECCIÓN DE ANTECEDENTES DE LOS POSTULANTES

1. Terminada la etapa de recepción de postulaciones, el Director de Recursos Humanos, entregará al presidente del Comité de Selección los antecedentes recibidos y el registro correspondiente.
2. Posteriormente el presidente de dicho Comité convocará a una reunión de trabajo a los demás integrantes, para efectuar la selección de postulantes.
3. Como primer paso, se procederá a verificar que exista una plena concordancia entre los antecedentes recibidos y el registro habilitado para tal efecto.
4. Una vez efectuado lo anterior, se efectuará la revisión y análisis de cada una de las postulaciones al cargo, dejando fuera de concurso aquéllas que no cumplan con los requisitos exigidos.
5. Concluyendo esta fase del concurso, el Comité de Selección levantará un Acta en la cual dejará constancia del trabajo realizado y será firmada por todos los integrantes.

V.- DE LA EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES DE LOS POSTULANTES

1. La evaluación de los postulantes que hayan pasado la etapa anterior, la efectuará el Comité de Selección, tomando como base las pautas metodológicas establecidas a continuación.





**MUNICIPALIDAD DE CHIGUAYANTE
DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS**



2. Para evaluar los antecedentes presentados por los postulantes, se considerarán los siguientes factores:
 - A Estudios
 - B Experiencia
 - C Aptitudes
 - D Curso de formación y/o capacitación
 - E Entrevista personal

Los antecedentes curriculares y aptitudes específicas, correspondientes a los factores A, B, C y D representarán el 70% del puntaje total, en tanto que, la entrevista representará el 30%.

Para cada uno de los factores A, B, C, D y E se establecerán puntajes, cuyo valor máximo expresado en puntos se indicará en el perfil de cada cargo señalado en punto I.3 de estas bases. En todo caso, la suma de dichas puntuaciones deberá ser igual a 100 puntos.

3. Para cada uno de los factores aludidos se establecerán categorías, que queden expresados en puntos. Con todo el puntaje máximo que podrá tener un postulante en cualquiera de los factores a evaluar no podrá ser superior al señalado en el perfil de cada cargo.
4. Se establecerán, además, un puntaje mínimo para acceder a la etapa de la entrevista personal y un puntaje mínimo para ser considerado postulante idóneo.
5. Las ponderaciones de cada factor, las categorías específicas y sus respectivos valores, los requisitos para asignar puntos y el puntaje mínimo asociado a cada uno de los cargos en concurso, se establecerán en el perfil correspondiente.
6. El comité de Selección, al evaluar a cada concursante, asignará puntos en cada categoría, tomando como base los antecedentes entregados. Si los documentos aportados por el concursante no son lo suficientemente explícitos para acreditar estudios, experiencia, aptitudes, curso de formación y/o capacitación, quedará a criterio del Comité asignar o no puntos de acuerdo a la apreciación que en conciencia haga de ellos.
7. Para evaluar otros aspectos de tipo personal de cada concursante, se ha contemplado una entrevista personal (Factor E), que consistirá en una conversación entre cada postulante y el Comité de Selección en pleno. Para ello, cada integrante de éste, basándose en una pauta estructurada, asignará puntos al concursante, luego estos se promediarán para obtener el puntaje total correspondiente a este factor.
8. Para calcular el puntaje total de cada concursante, se procederá de la siguiente manera:
 - a) Primero se prepararán tablas de evaluación, que contendrán código del cargo, identificación del concursante, factores con sus correspondientes categorías y ponderaciones y espacios en blanco para anotar puntajes simples y puntaje total por cada factor.





**MUNICIPALIDAD DE CHIGUAYANTE
DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS**



- b) Segundo se anotará, de acuerdo a los antecedentes aportados por el concursante, la cantidad de puntos que le corresponda por cada categoría.
- c) Tercero, se sumarán los puntos de la categoría correspondiente a cada factor, obteniéndose un puntaje total por cada factor.
- d) Cuarto, se sumarán los puntajes obtenidos en los factores A, B, C y D, y se comparará con el puntaje mínimo para acceder a la siguiente etapa.
- e) Quinto, se calculará el puntaje promedio obtenido en la entrevista personal y se registrará en la tabla de evaluación.
- f) Sexto, se sumarán los valores obtenidos en d) y e), cuyo resultado será el puntaje de postulación.

VI.- DE LAS TERNAS

- 1. Terminado el proceso de evaluación, el comité de Selección procederá a preparar la terna de postulantes correspondiente a cada cargo a llenar, que luego será sometida a resolución del Alcalde.
- 2. Las ternas estarán conformadas como máximo por tres postulantes, que serán los que obtuvieran los tres puntajes más altos en el proceso de evaluación, y que además, superen el puntaje mínimo.

VII.- DE LA RESOLUCIÓN DEL CONCURSO

- 1. La resolución del concurso corresponderá al Alcalde, quién dictará posteriormente el respectivo Decreto de nombramiento.
- 2. Para ello, seleccionará a una de las personas propuestas en la terna, no necesariamente la que obtuviere el puntaje más alto.
- 3. Posteriormente, notificará en forma personal o por carta certificada al interesado, indicando fecha en que deberá asumir el cargo y confirmación de la aceptación del mismo.
- 4. La persona notificada, deberá responder dentro de los 3 días hábiles posteriores a la notificación, indicando si acepta o rechaza el cargo.





**MUNICIPALIDAD DE CHIGUAYANTE
DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS**



5. Una vez aceptado el cargo, el postulante deberá remitir a la Dirección de Recursos Humanos los documentos probatorios de los requisitos de ingreso señalados en el Artículo N°11 de la Ley N°18.883, dentro del plazo que se le indique y en original. Si así no lo hiciera, el Alcalde deberá nombrar a alguno de los otros concursantes propuestos.

VIII.-INFORMACIÓN PARA LA POSTULACIÓN

1. Retiro de Bases:

Los interesados en postular a los cargos en concurso podrán retirar las Bases del Concurso Público en la Dirección de Recursos Humanos de esta Municipalidad, ubicadas en calle Manuel Rodríguez N°69, Chiguayante, Región del Bío Bío, **el día 26 de julio de 2024, entre las 09:00 horas y las 13:30 horas**. O en su defecto, descargarlas del sitio WEB www.chiguayante.cl, en formato PDF.

2. Fecha y lugar de recepción de antecedentes:

Las postulaciones deberán ser entregadas personalmente mediante una carta en donde se indique el o los Códigos del o los cargo(s) al que postula y los antecedentes que adjunta, en la Oficina de Partes de la I. Municipalidad de Chiguayante, ubicada en calle Orozimbo Barbosa N° 104, sector Machasa, Chiguayante, **desde las 09:00 hasta las 13:30 horas, el día 06 de agosto de 2024**, conteniendo los siguientes documentos y antecedentes:

- a) Curriculum Vitae, indicando claramente:
 - Datos de Identificación
 - Estudios realizados y títulos obtenidos, en caso que corresponda
 - Lugares de trabajos anteriores y actual, fechas de ingreso y términos, función desempeñada en cada caso.
 - Curso de especialización, capacitación, seminarios, talleres, etc.
- b) Fotocopia de Cédula de Identidad por ambos lados
- c) Fotocopia de certificado de estudios:
 - Fotocopia de Certificado de Título Profesional
- d) Fotocopia de certificados de cursos de formación y/o capacitación (Cursos de Capacitación, Seminarios, Talleres, etc.)
- e) Certificados de trabajo de la Empresa o Servicio Público en que labora actualmente y de los trabajos anteriores, especificando claramente fechas de ingreso y término, y actividades desempeñadas.
- f) Certificado de Situación Militar al día (para varones).
- g) Declaración Jurada Simple de no encontrarse inhabilitado para ingresar a la Administración Municipal (Ley N°18.883 y N° 18.575)





**MUNICIPALIDAD DE CHIGUAYANTE
DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS**



3. Fecha, hora y lugar de entrevista personal:

El Comité de Selección entrevistará sólo aquellos postulantes que obtengan como resultado en la evaluación de sus antecedentes curriculares y aptitudes específicas (factores A, B, C y D) un puntaje igual o superior a 49 puntos.

La entrevista a los postulantes se realizará en las oficinas de la I. Municipalidad de Chiguayante, ubicadas en calle Orozimbo Barbosa N° 104, sector Machasa, Chiguayante, Región del Bío Bío, **el día 14 de agosto de 2024, desde las 09:00 horas en adelante**. En todo caso, en situaciones excepcionales autorizadas por la Comisión, las entrevistas podrán realizarse a través de plataformas digitales, de ser necesario, lo que se avisará oportunamente.

4. Fecha de resolución del concurso: **El concurso se resolverá el día 23 de agosto de 2024**, en las oficinas de la Municipalidad de Chiguayante, debiendo asumir los cargos concursados **a partir del 01 de septiembre de 2024**.

5. Consultas:

Se recibirán en la Dirección de Recursos Humanos.





**MUNICIPALIDAD DE CHIGUAYANTE
DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS**



PERFIL DEL CARGO

CODIGO : **01**
Nombre del cargo : Jefatura, Planta Jefaturas
Grado : 7° de la E.M.S.
Número de Cargo : 1
Lugar de Desempeño : Dirección de Control, Chiguayante.

REQUISITOS GENERALES: Los establecidos en los Arts. 8 y 10 de la Ley 18.883, Estatuto Administrativo de Funcionarios Municipales, Ley 18.695 LOCM y Ley 18.575 de Probidad.

REQUISITOS ESPECIFICOS: Título profesional de Ingeniero Comercial, Ingeniero Civil Industrial, Abogado, Administrador Público, Ingeniero en Prevención de Riesgos o Ingeniero en Gestión Industrial, títulos otorgados por un establecimiento de educación superior del Estado o reconocido por éste.

FACTORES DE EVALUACION:

- A ESTUDIOS :** 20 Puntos Máximo
Categorías a evaluar en este factor:
Título según requerimiento Municipal:
- | | | |
|----|---|---------|
| A1 | Abogado | 20 pts. |
| A2 | Ingeniero Comercial, Ingeniero Civil Industrial, Administrador Público, Ingeniero en Prevención de Riesgos o Ingeniero en Gestión Industrial. | 05 pts. |
- B EXPERIENCIA LABORAL:** 20 Puntos Máximo
Categorías a evaluar en este factor:
- | | | |
|----|---|----------------|
| B1 | Experiencia Laboral Administración Municipal o del Estado | 03 pts. c/año. |
| B2 | Experiencia Laboral en el sector Privado | 01 pts. c/año. |
- C APTITUDES ESPECÍFICAS:** 20 Puntos Máximo
Categorías a evaluar en este factor:
- | | | |
|----|---|----------------|
| C1 | Experiencia Área Control Municipal | 03 pts. c/año. |
| C2 | Experiencia Asesoría Jurídica Municipal y/o Serv.Trasp. | 03 pts. c/año. |
- D CURSO DE CAPACITACION:** 10 Puntos Máximo
Categorías a evaluar en este factor:
- | | | |
|----|-----------------------------|---------|
| D1 | Cursos en Área Jurídica | 03 pts. |
| D2 | Otros Cursos Área Municipal | 01 pts. |
- E ENTREVISTA PERSONAL:** 30 Puntos Máximo
- | | |
|--|---------|
| Puntaje mínimo para ser candidato idóneo | 75 pts. |
|--|---------|





**MUNICIPALIDAD DE CHIGUAYANTE
DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS**



PERFIL DEL CARGO

CODIGO : **02**
Nombre del cargo : Técnico, Planta Técnicos
Grado : 14° de la E.M.S.
Número de Cargo : 1
Lugar de Desempeño : Dirección de Desarrollo Comunitario, Chiguayante.

REQUISITOS GENERALES: Los establecidos en los Arts. 8 y 10 de la Ley 18.883, Estatuto Administrativo de Funcionarios Municipales, Ley 18.695 LOCM y Ley 18.575 de Probidad.

REQUISITOS ESPECÍFICOS: Título Profesional o Técnico otorgado por un Instituto o Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste; en el área que la Municipalidad lo requiera; o, en su caso, título otorgado por un Establecimiento de Educación Media Técnico Profesional del Estado o reconocido por éste, en el área que la Municipalidad lo requiera.

FACTORES DE EVALUACIÓN:

A	ESTUDIOS :	20 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
	Título según requerimiento Municipal:		
	A1 De las Área de: Administración		20 pts.
A2	Otros Títulos		05 pts.
B	EXPERIENCIA LABORAL:	20 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
	B1 Experiencia Laboral Administración Municipal o del Estado		03 pts. c/año.
	B2 Experiencia Laboral en el sector Privado		01 pts. c/año.
C	APTITUDES ESPECÍFICAS:	20 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
	C1 Experiencia en Área Gestión Administrativa		03 pts. c/año.
	C2 Experiencia en Atención de Público		03 pts. c/año.
D	CURSO DE CAPACITACIÓN:	10 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
	D1 Cursos en el área Informática		03 pts. c/curso.
	D2 Otros Cursos		02 pts. c/curso.
E	ENTREVISTA PERSONAL:	30 Puntos Máximo	
	Puntaje mínimo para ser candidato idóneo		75 pts.





**MUNICIPALIDAD DE CHIGUAYANTE
DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS**



PERFIL DEL CARGO

CODIGO : **03**
Nombre del cargo : Técnico, Planta Técnicos
Grado : 14° de la E.M.S.
Número de Cargo : 1
Lugar de Desempeño : Administración Municipal, Chiguayante.

REQUISITOS GENERALES: Los establecidos en los Arts. 8 y 10 de la Ley 18.883, Estatuto Administrativo de Funcionarios Municipales, Ley 18.695 LOCM y Ley 18.575 de Probidad.

REQUISITOS ESPECÍFICOS: Título Profesional o Técnico otorgado por un Instituto o Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste; en el área que la Municipalidad lo requiera; o, en su caso, título otorgado por un Establecimiento de Educación Media Técnico Profesional del Estado o reconocido por éste, en el área que la Municipalidad lo requiera.

FACTORES DE EVALUACIÓN:

A	ESTUDIOS :	20 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
	Título según requerimiento Municipal:		
	A1 De las Área de: Administración		20 pts.
A2	Otros Títulos		05 pts.
B	EXPERIENCIA LABORAL:	20 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
	B1 Experiencia Laboral Administración Municipal o del Estado		03 pts. c/año.
	B2 Experiencia Laboral en el sector Privado		02 pts. c/año.
C	APTITUDES ESPECÍFICAS:	20 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
	C1 Experiencia en Área Gestión Administrativa		03 pts. c/año.
	C2 Experiencia en Atención de Público		03 pts. c/año.
D	CURSO DE CAPACITACIÓN:	10 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
	D1 Cursos en el área Transformación Digital		05 pts. c/curso.
	D2 Otros Cursos		02 pts. c/curso.
E	ENTREVISTA PERSONAL:	30 Puntos Máximo	
	Puntaje mínimo para ser candidato idóneo		75 pts.





**MUNICIPALIDAD DE CHIGUAYANTE
DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS**



PERFIL DEL CARGO

CODIGO : **04**
Nombre del cargo : Técnico, Planta Técnicos
Grado : 14° de la E.M.S.
Número de Cargo : 1
Lugar de Desempeño : Dirección de Tránsito y Transporte Público, Chiguayante.

REQUISITOS GENERALES: Los establecidos en los Arts. 8 y 10 de la Ley 18.883, Estatuto Administrativo de Funcionarios Municipales, Ley 18.695 LOCM y Ley 18.575 de Probidad.

REQUISITOS ESPECÍFICOS: Título Profesional o Técnico otorgado por un Instituto o Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste; en el área que la Municipalidad lo requiera; o, en su caso, título otorgado por un Establecimiento de Educación Media Técnico Profesional del Estado o reconocido por éste, en el área que la Municipalidad lo requiera.

FACTORES DE EVALUACIÓN:

A	ESTUDIOS :	20 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
	Título según requerimiento Municipal:		
A1	Título acorde a requisitos específicos		20 pts.
B	EXPERIENCIA LABORAL:	20 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
B1	Experiencia Laboral Administración Municipal o del Estado		04 pts. c/año.
B2	Experiencia Laboral en el sector Privado		02 pts. c/año.
C	APTITUDES ESPECÍFICAS:	20 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
C1	Experiencia en Área Gestión Administrativa		03 pts. c/año.
C2	Experiencia en Gestión PCV y Licencias de Conducir		02 pts. c/año.
D	CURSO DE CAPACITACIÓN:	10 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
D1	Cursos en el área Tránsito Municipal		05 pts. c/curso.
D2	Otros Cursos		02 pts. c/curso.
E	ENTREVISTA PERSONAL:	30 Puntos Máximo	
	Puntaje mínimo para ser candidato idóneo		75 pts.





**MUNICIPALIDAD DE CHIGUAYANTE
DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS**



PERFIL DEL CARGO

CODIGO : **05**
Nombre del cargo : Administrativo, Planta Administrativos
Grado : 16° de la E.M.S.
Número de Cargo : 1
Lugar de Desempeño : Administración Municipal

REQUISITOS GENERALES: Los establecidos en el Art. 10 de la Ley 18.883, Estatuto Administrativo de Funcionarios Municipales, Art. 12 de la Ley 19.280 y Ley 18.575.

REQUISITOS ESPECÍFICOS: Licencia de Educación Media o su equivalente.

FACTORES DE EVALUACIÓN:

A	ESTUDIOS :	20 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
	Según requerimiento Municipal:		
A1	Licencia de Enseñanza Media		20 pts.
B	EXPERIENCIA LABORAL:	20 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
B1	Experiencia Laboral Administración Municipal o del Estado		03 pts. c/año.
B2	Experiencia Laboral en el Sector Privado		02 pts. c/año.
C	APTITUDES ESPECÍFICAS:	20 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
C1	Experiencia como Estafeta Municipal		04 pts. c/año.
C2	Experiencia en Limpieza y Mantenimiento de Oficinas		04 pts. c/año.
D	CURSO DE CAPACITACIÓN:	10 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
D1	Cursos en Área Municipal		03 pts. c/curso.
D2	Otros Cursos		02 pts. c/curso.
E	ENTREVISTA PERSONAL:	30 Puntos Máximo	
	Puntaje mínimo para ser candidato idóneo		75 pts.





**MUNICIPALIDAD DE CHIGUAYANTE
DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS**



PERFIL DEL CARGO

CODIGO : **06**
Nombre del cargo : **Administrativo, Planta Administrativos**
Grado : **16° de la E.M.S.**
Número de Cargo : **1**
Lugar de Desempeño : **Dirección de Medioambiente**

REQUISITOS GENERALES: Los establecidos en el Art. 10 de la Ley 18.883, Estatuto Administrativo de Funcionarios Municipales, Art. 12 de la Ley 19.280 y Ley 18.575.

REQUISITOS ESPECÍFICOS: Licencia de Educación Media o su equivalente, Licencia de Conducir Clase B.

FACTORES DE EVALUACIÓN:

A	ESTUDIOS :	20 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
	Según requerimiento Municipal:		
	A1	Licencia de Enseñanza Media	20 pts.
B	EXPERIENCIA LABORAL:	20 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
	B1	Experiencia Laboral Administración Municipal o del Estado	03 pts. c/año.
	B2	Experiencia Laboral en el Sector Privado	02 pts. c/año.
C	APTITUDES ESPECÍFICAS:	20 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
	C1	Experiencia en Supervisión Ambiental Hídrico	03 pts. c/año.
	C2	Experiencia en Conducción de Vehículos Municipales	03 pts. c/año.
D	CURSO DE CAPACITACIÓN:	10 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
	D1	Cursos en Área Ambiental	03 pts. c/curso.
	D2	Otros Cursos	02 pts. c/curso.
E	ENTREVISTA PERSONAL:	30 Puntos Máximo	
		Puntaje mínimo para ser candidato idóneo	75 pts.





**MUNICIPALIDAD DE CHIGUAYANTE
DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS**



PERFIL DEL CARGO

CODIGO : 07
Nombre del cargo : Administrativo, Planta Administrativos
Grado : 16° de la E.M.S.
Número de Cargo : 1
Lugar de Desempeño : Dirección de Aseo y Ornato

REQUISITOS GENERALES: Los establecidos en el Art. 10 de la Ley 18.883, Estatuto Administrativo de Funcionarios Municipales, Art. 12 de la Ley 19.280 y Ley 18.575.

REQUISITOS ESPECÍFICOS: Licencia de Educación Media o su equivalente.

FACTORES DE EVALUACIÓN:

A	ESTUDIOS :	20 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
	Según requerimiento Municipal:		
A1	Licencia de Enseñanza Media		20 pts.
B	EXPERIENCIA LABORAL:	20 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
B1	Experiencia Laboral Administración Municipal o del Estado		03 pts. c/año.
B2	Experiencia Laboral en el Sector Privado		02 pts. c/año.
C	APTITUDES ESPECÍFICAS:	20 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
C1	Experiencia en Labores de Arborización		03 pts. c/año.
C2	Experiencia en Labores de Ornamentación		03 pts. c/año.
D	CURSO DE CAPACITACIÓN:	10 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
D1	Cursos en Área Ornato		03 pts. c/curso.
D2	Otros Cursos		02 pts. c/curso.
E	ENTREVISTA PERSONAL:	30 Puntos Máximo	
	Puntaje mínimo para ser candidato idóneo		75 pts.





**MUNICIPALIDAD DE CHIGUAYANTE
DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS**



PERFIL DEL CARGO

CODIGO : **08**
Nombre del cargo : Administrativo, Planta Administrativos
Grado : 16° de la E.M.S.
Número de Cargo : 1
Lugar de Desempeño : Dirección de Aseo y Ornato

REQUISITOS GENERALES: Los establecidos en el Art. 10 de la Ley 18.883, Estatuto Administrativo de Funcionarios Municipales, Art. 12 de la Ley 19.280 y Ley 18.575.

REQUISITOS ESPECÍFICOS: Licencia de Educación Media o su equivalente.

FACTORES DE EVALUACIÓN:

A	ESTUDIOS :	20 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
	Según requerimiento Municipal:		
A1	Licencia de Enseñanza Media		20 pts.
B	EXPERIENCIA LABORAL:	20 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
B1	Experiencia Laboral Administración Municipal o del Estado		03 pts. c/año.
B2	Experiencia Laboral en el Sector Privado		02 pts. c/año.
C	APTITUDES ESPECÍFICAS:	20 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
C1	Experiencia en Labores de Arborización		03 pts. c/año.
C2	Experiencia en Labores de Ornamentación		03 pts. c/año.
D	CURSO DE CAPACITACIÓN:	10 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
D1	Cursos en Área Ornato		03 pts. c/curso.
D2	Otros Cursos		02 pts. c/curso.
E	ENTREVISTA PERSONAL:	30 Puntos Máximo	
	Puntaje mínimo para ser candidato idóneo		75 pts.





**MUNICIPALIDAD DE CHIGUAYANTE
DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS**



PERFIL DEL CARGO

CODIGO : **09**
Nombre del cargo : Administrativo, Planta Administrativos
Grado : 16° de la E.M.S.
Número de Cargo : 1
Lugar de Desempeño : Dirección de Aseo y Ornato

REQUISITOS GENERALES: Los establecidos en el Art. 10 de la Ley 18.883, Estatuto Administrativo de Funcionarios Municipales, Art. 12 de la Ley 19.280 y Ley 18.575.

REQUISITOS ESPECÍFICOS: Licencia de Educación Media o su equivalente, Licencia de Conducir Clase B.

FACTORES DE EVALUACIÓN:

A	ESTUDIOS :	20 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
	Según requerimiento Municipal:		
	A1	Licencia de Enseñanza Media	20 pts.
B	EXPERIENCIA LABORAL:	20 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
	B1	Experiencia Laboral Administración Municipal o del Estado	03 pts. c/año.
	B2	Experiencia Laboral en el Sector Privado	03 pts. c/año.
C	APTITUDES ESPECÍFICAS:	20 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
	C1	Experiencia en Labores de Apoyo Administrativo	03 pts. c/año.
	C2	Experiencia en Labores de Atención de Público	03 pts. c/año.
D	CURSO DE CAPACITACIÓN:	10 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
	D1	Cursos en Área Municipal	03 pts. c/curso.
	D2	Otros Cursos	02 pts. c/curso.
E	ENTREVISTA PERSONAL:	30 Puntos Máximo	
		Puntaje mínimo para ser candidato idóneo	75 pts.





**MUNICIPALIDAD DE CHIGUAYANTE
DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS**



PERFIL DEL CARGO

CODIGO : **10**
Nombre del cargo : Administrativo, Planta Administrativos
Grado : 17º de la E.M.S.
Número de Cargo : 1
Lugar de Desempeño : Dirección de Desarrollo Comunitario

REQUISITOS GENERALES: Los establecidos en el Art. 10 de la Ley 18.883, Estatuto Administrativo de Funcionarios Municipales, Art. 12 de la Ley 19.280 y Ley 18.575.

REQUISITOS ESPECÍFICOS: Licencia de Educación Media o su equivalente, Licencia de Conducir Clase B.

FACTORES DE EVALUACIÓN:

A	ESTUDIOS :	20 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
	Según requerimiento Municipal:		
A1	Licencia de Enseñanza Media		20 pts.
B	EXPERIENCIA LABORAL:	20 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
B1	Experiencia Laboral Administración Municipal o del Estado		03 pts. c/año.
B2	Experiencia Laboral en el Sector Privado		03 pts. c/año.
C	APTITUDES ESPECÍFICAS:	20 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
C1	Experiencia como Conductor de Vehículos Municipales		03 pts. c/año.
C2	Experiencia en Labores de Seguridad y Vigilancia		03 pts. c/año.
D	CURSO DE CAPACITACIÓN:	10 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
D1	Cursos en Área Seguridad y Vigilancia		03 pts. c/curso.
D2	Otros Cursos		02 pts. c/curso.
E	ENTREVISTA PERSONAL:	30 Puntos Máximo	
	Puntaje mínimo para ser candidato idóneo		75 pts.





**MUNICIPALIDAD DE CHIGUAYANTE
DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS**



PERFIL DEL CARGO

CODIGO : **11**
Nombre del cargo : Auxiliar, Planta Auxiliares
Grado : 15° de la E.M.S.
Número de Cargo : 1
Lugar de Desempeño : Administración Municipal

REQUISITOS GENERALES: Los establecidos en el Art. 10 de la Ley 18.883, Estatuto Administrativo de Funcionarios Municipales, Art. 12 de la Ley 19.280 y Ley 18.575.

REQUISITOS ESPECÍFICOS: Licencia de Educación Básica o su equivalente.

FACTORES DE EVALUACIÓN:

A	ESTUDIOS :	20 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
	Según requerimiento Municipal:		
A1	Licencia de Enseñanza Básica		20 pts.
B	EXPERIENCIA LABORAL:	20 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
B1	Experiencia Laboral Administración Municipal o del Estado		03 pts. c/año.
B2	Experiencia Laboral en el sector Privado		01 pts. c/año.
C	APTITUDES ESPECÍFICAS:	20 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
C1	Experiencia como Maestro de Obras Menores		03 pts. c/año.
C2	Experiencia en Área de la Construcción		03 pts. c/año.
D	CURSO DE CAPACITACIÓN:	10 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
D1	Cursos en Área Municipal		03 pts. c/curso.
D2	Otros Cursos		02 pts. c/curso.
E	ENTREVISTA PERSONAL:	30 Puntos Máximo	
	Puntaje mínimo para ser candidato idóneo		75 pts.





**MUNICIPALIDAD DE CHIGUAYANTE
DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS**



PERFIL DEL CARGO

CODIGO : **12**
Nombre del cargo : Auxiliar, Planta Auxiliares
Grado : 16° de la E.M.S.
Número de Cargo : 1
Lugar de Desempeño : Administración Municipal

REQUISITOS GENERALES: Los establecidos en el Art. 10 de la Ley 18.883, Estatuto Administrativo de Funcionarios Municipales, Art. 12 de la Ley 19.280 y Ley 18.575.

REQUISITOS ESPECÍFICOS: Licencia de Educación Básica o su equivalente.

FACTORES DE EVALUACIÓN:

A ESTUDIOS : 20 Puntos Máximo
Categorías a evaluar en este factor:
Según requerimiento Municipal:
A1 Licencia de Enseñanza Básica 20 pts.

B EXPERIENCIA LABORAL: 20 Puntos Máximo
Categorías a evaluar en este factor:
B1 Experiencia Laboral Administración Municipal o del Estado 03 pts. c/año.
B2 Experiencia Laboral en el sector Privado 01 pts. c/año.

C APTITUDES ESPECÍFICAS: 20 Puntos Máximo
Categorías a evaluar en este factor:
C1 Experiencia como Maestro de Obras Menores 03 pts. c/año.
C2 Experiencia en Mantenimiento de Equipamiento Comunal 03 pts. c/año.

D CURSO DE CAPACITACIÓN: 10 Puntos Máximo
Categorías a evaluar en este factor:
D1 Cursos en Área Municipal 02 pts. c/curso.
D2 Otros Cursos 01 pts. c/curso.

E ENTREVISTA PERSONAL: 30 Puntos Máximo

Puntaje mínimo para ser candidato idóneo 75 pts.





**MUNICIPALIDAD DE CHIGUAYANTE
DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS**



PERFIL DEL CARGO

CODIGO : **13**
Nombre del cargo : Auxiliar, Planta Auxiliares
Grado : 17° de la E.M.S.
Número de Cargo : 1
Lugar de Desempeño : Dirección de Aseo y Ornato

REQUISITOS GENERALES: Los establecidos en el Art. 10 de la Ley 18.883, Estatuto Administrativo de Funcionarios Municipales, Art. 12 de la Ley 19.280 y Ley 18.575.

REQUISITOS ESPECÍFICOS: Licencia de Educación Básica o su equivalente.

FACTORES DE EVALUACIÓN:

A	ESTUDIOS :	20 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
	Según requerimiento Municipal:		
A1	Licencia de Enseñanza Básica		20 pts.
B	EXPERIENCIA LABORAL:	20 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
B1	Experiencia Laboral Administración Municipal o del Estado		03 pts. c/año.
B2	Experiencia Laboral en el sector Privado		01 pts. c/año.
C	APTITUDES ESPECÍFICAS:	20 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
C1	Experiencia en Mantenión de Áreas Verdes		03 pts. c/año.
C2	Experiencia en Poda y Desmalezamiento		03 pts. c/año.
D	CURSO DE CAPACITACIÓN:	10 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
D1	Cursos en Área Municipal		03 pts. c/curso.
D2	Otros Cursos		02 pts. c/curso.
E	ENTREVISTA PERSONAL:	30 Puntos Máximo	
	Puntaje mínimo para ser candidato idóneo		75 pts.





**MUNICIPALIDAD DE CHIGUAYANTE
DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS**



PERFIL DEL CARGO

CODIGO : 14
Nombre del cargo : Auxiliar, Planta Auxiliares
Grado : 18° de la E.M.S.
Número de Cargo : 1
Lugar de Desempeño : Dirección de Aseo y Ornato

REQUISITOS GENERALES: Los establecidos en el Art. 10 de la Ley 18.883, Estatuto Administrativo de Funcionarios Municipales, Art. 12 de la Ley 19.280 y Ley 18.575.

REQUISITOS ESPECÍFICOS: Licencia de Educación Básica o su equivalente.

FACTORES DE EVALUACIÓN:

A	ESTUDIOS :	20 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
	Según requerimiento Municipal:		
A1	Licencia de Enseñanza Básica		20 pts.
B	EXPERIENCIA LABORAL:	20 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
B1	Experiencia Laboral Administración Municipal o del Estado		03 pts. c/año.
B2	Experiencia Laboral en el sector Privado		01 pts. c/año.
C	APTITUDES ESPECÍFICAS:	20 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
C1	Experiencia en Mantenión de Áreas Verdes		03 pts. c/año.
C2	Experiencia en Poda y Desmalezamiento		03 pts. c/año.
D	CURSO DE CAPACITACIÓN:	10 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
D1	Cursos en Área Municipal		03 pts. c/curso.
D2	Otros Cursos		02 pts. c/curso.
E	ENTREVISTA PERSONAL:	30 Puntos Máximo	
	Puntaje mínimo para ser candidato idóneo		75 pts.





**MUNICIPALIDAD DE CHIGUAYANTE
DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS**



PERFIL DEL CARGO

CODIGO : **15**
Nombre del cargo : Auxiliar, Planta Auxiliares
Grado : 18° de la E.M.S.
Número de Cargo : 1
Lugar de Desempeño : Dirección de Aseo y Ornato

REQUISITOS GENERALES: Los establecidos en el Art. 10 de la Ley 18.883, Estatuto Administrativo de Funcionarios Municipales, Art. 12 de la Ley 19.280 y Ley 18.575.

REQUISITOS ESPECÍFICOS: Licencia de Educación Básica o su equivalente.

FACTORES DE EVALUACIÓN:

A	ESTUDIOS :	20 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
	Según requerimiento Municipal:		
A1	Licencia de Enseñanza Básica		20 pts.
B	EXPERIENCIA LABORAL:	20 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
B1	Experiencia Laboral Administración Municipal o del Estado		03 pts. c/año.
B2	Experiencia Laboral en el sector Privado		01 pts. c/año.
C	APTITUDES ESPECÍFICAS:	20 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
C1	Experiencia en Mantenión de Áreas Verdes		03 pts. c/año.
C2	Experiencia en Poda y Desmalezamiento		03 pts. c/año.
D	CURSO DE CAPACITACIÓN:	10 Puntos Máximo	
	Categorías a evaluar en este factor:		
D1	Cursos en Área Municipal		03 pts. c/curso.
D2	Otros Cursos		02 pts. c/curso.
E	ENTREVISTA PERSONAL:	30 Puntos Máximo	
	Puntaje mínimo para ser candidato idóneo		75 pts.

